



## AVVISO

### COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

#### ATTIVAZIONE PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DI DUE RAPPRESENTANTI DEL PERSONALE DOCENTE

##### 1. OGGETTO

Il presente Avviso disciplina la procedura di interpello per la selezione di n. 2 docenti dell'Ateneo nel Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), di seguito anche "CUG".

##### 2. REQUISITI E CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento del CUG, la procedura d'interpello è rivolta al personale docente dell'Ateneo ed è diretta a valutare il possesso dei requisiti d'idoneità tra coloro che abbiano presentato la propria disponibilità e risultino in possesso di un *curriculum vitae* che dimostri prioritariamente, secondo quanto stabilito dalla direttiva ministeriale, di:

- possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

2. La scelta dei componenti del CUG avviene, altresì, nel rispetto del principio costituzionale delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso agli uffici pubblici.

##### 3. PRESENTAZIONE DELLE DICHIARAZIONI DI DISPONIBILITÀ: MODALITÀ E TERMINI

1. Le dichiarazioni di disponibilità alla carica di componente del CUG, dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 13.00 del 09 febbraio 2024**, utilizzando il modello allegato al presente Avviso, di cui costituisce parte integrante.

2. Le dichiarazioni dovranno essere trasmesse a mezzo email all'indirizzo: [aff.generali@unive.it](mailto:aff.generali@unive.it).

##### 4. DURATA DELLA CARICA

1. Ai sensi dell'art. 41, commi 2 e 3, del Regolamento Generale di Ateneo e dell'art. 4 del Regolamento del CUG, i componenti del CUG rimangono in carica tre anni e sono rinnovabili per una sola volta.

## **5. ASSENZA DI EMOLUMENTI**

1. I/Le componenti del CUG non percepiscono alcun compenso, emolumento o indennità per l'attività svolta.

## **6. RESPONSABILITÀ DEL PROCEDIMENTO**

1. Responsabile del procedimento è la Direttrice dell'Ufficio Affari Generali, Dott.ssa Massimiliana Equizi.

## **7. PUBBLICITÀ**

1. Il presente Avviso è pubblicato all'Albo online e sul sito web di Ateneo (<https://www.unive.it/pag/48963/>).

## **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Il trattamento dei dati personali forniti dalle persone interessate alla presente procedura, avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, nazionale e comunitaria, applicabile (D.lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679) ed è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione e di designazione. Tutte le indicazioni sono disponibili nell'informativa pubblicata alla pagina web <https://www.unive.it/pag/36550/>
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini del corretto espletamento della procedura.

## **9. NORME FINALI**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si applicano le disposizioni della normativa vigente, dello Statuto, del Regolamento Generale di Ateneo e del Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).